

Bitte das Formular **vollständig**  
und **gutleserlich** ausfüllen:



## Angaben zum Bewerber

Name \_\_\_\_\_

Vorname \_\_\_\_\_

Anschrift \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Bewerbung für Stelle/Position \_\_\_\_\_



## Angaben zum Mitarbeiter

Name \_\_\_\_\_

Vorname \_\_\_\_\_

Pers.-Nr. \_\_\_\_\_

Abteilung \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum der Mitarbeiterwerbung \_\_\_\_\_

Formular zusammen mit der Bewerbung einreichen.

## Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Sie haben Freunde, Bekannte  
oder Verwandte, die gerade auf  
Jobsuche sind? Oder kennen  
Sie jemanden, der seine Stelle  
wechseln möchte und in unser  
Team am Kreiskrankenhaus  
Freiberg passen könnte? Dann  
helfen Sie uns und bringen Sie  
uns miteinander in Kontakt!

Ihr Engagement lohnt sich.  
Denn für Ihre erfolgreiche  
Empfehlung erhalten Sie eine  
Geldprämie in Höhe von bis zu

**3.000 Euro** (brutto).

Vorab danken wir für  
Ihren Einsatz!

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form  
gewählt, die gleichermaßen für Personen aller Geschlechter gilt.  
Freiberg, im August 2025

Impressum  
Herausgeber: Kreiskrankenhaus Freiberg gGmbH | Donatsring 20 | 09599 Freiberg  
Design: druckereibaumgaertel.de | Bilder: © Jungnickel-fotografie.de | Stand: August 2025

Kreiskrankenhaus Freiberg  
gemeinnützige GmbH  
Akademisches Lehrkrankenhaus  
an der Technischen Universität Dresden



# Finderlohn fürs Teamwork

Mitarbeiter werben  
Mitarbeiter.



**Mitarbeiter (m/w/d) werben und  
bis zu 3.000 Euro Prämie sichern!**

Ein Unternehmen des Landkreises  
Mittelsachsen und der Sana Kliniken AG

# Häufig gestellte Fragen

## Gültigkeitszeitraum

Die Aktion ist nur innerhalb des jeweils festgelegten Aktionszeitraumes gültig. Bitte beachten Sie, dass alle Teilnahme- und Anspruchsbedingungen nur während dieses Zeitraumes gelten.

## Wen können Sie an uns vermitteln?

Es können keine aktuell in einem Unternehmen der Sana Kliniken AG beschäftigten Mitarbeiter geworben werden. Ebenso ist es nicht möglich, Auszubildende eines Sana Unternehmens zu werben. Außerdem gilt diese Aktion nicht für die Übernahme von Zeitarbeitskräften.

## Wer kann an der Aktion teilnehmen?

Es können alle Mitarbeiter und Auszubildenden der Vereinigte Gesundheitseinrichtungen Mittelsachsen GmbH (VGE) und den Beteiligungsgesellschaften (KKH, KFS, AGS und MVZ) an der Aktion teilnehmen. Von der Aktion ausgeschlossen sind die Geschäftsführung, die Pflegedirektorin und die Chefarzte.

## Kann man unbegrenzt viele Mitarbeiter werben?

Nein, pro Aktionszeitraum können maximal zwei neue Mitarbeiter geworben werden.

## Was müssen Sie tun, um sich als werbender Mitarbeiter erkennbar zu machen?

Der Bewerber muss seiner Bewerbung den von Ihnen ausgefüllten Empfehlungsbogen beifügen. Bitte nutzen Sie dazu diesen Flyer oder das Antragsformular.

## Drei Wege zur Prämie...

### Variante 1 – Bewerbung per E-Mail:

Das Formular auf der Rückseite dieses Flyers vollständig ausfüllen und scannen oder fotografieren. Den Scan oder das Foto zusammen mit der Bewerbung per E-Mail senden an: [bewerbung@vge-mittelsachsen.de](mailto:bewerbung@vge-mittelsachsen.de)

### Variante 2 – Bewerbung per Post:

Das Formular auf der Rückseite dieses Flyers vollständig ausfüllen und zusammen mit der Bewerbung per Post an die folgende Adresse senden:

Vereinigte Gesundheitseinrichtungen Mittelsachsen GmbH  
Personalabteilung  
Donatsring 20  
09599 Freiberg

**Variante 3 – Online:** Während der Bewerbung über das Bewerberportal der Homepage gibt der Bewerber im Feld „Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?“ die Option „Empfehlung durch Mitarbeiter\*innen“ an. Im Nachgang braucht der Bewerber nun nur noch den Namen und die Personalnummer desjenigen anzugeben, der ihn geworben hat.

Die Daten von dem werbenden Mitarbeiter und dem geworbenen Bewerber müssen in jedem Falle zusammen eingereicht werden, eine nachträgliche Zuordnung kann nicht mehr erfolgen. Die Bewerbungsunterlagen müssen spätestens am letzten Tag des Aktionszeitraumes der Personalabteilung vorliegen.

## Wann wird die Prämie in Höhe von 3.000,- Euro (brutto) ausgezahlt?

Die Auszahlung der Prämie erfolgt in drei Raten. Die erste Rate in Höhe von 1.000 Euro (brutto) wird nach erfolgtem Arbeitsbeginn des geworbenen Mitarbeiters ausgezahlt. Die zweite Rate in Höhe von 1.000 Euro (brutto) erfolgt nach bestandener Probezeit (6 Monate). Die dritte Rate in Höhe von 1.000 Euro (brutto) wird nach weiteren sechs Arbeitsmonaten des neuen Mitarbeiters an Sie gezahlt, wenn sich sowohl der werbende als auch der geworbene Mitarbeiter in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis befinden. Die Auszahlung der Prämie erfolgt mit der Gehaltsabrechnung.

## Ist die Prämie steuerfrei?

Nein, die Prämie ist lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig.

## Können auch Mitarbeiter in Teilzeit geworben werden?

Ja, die Arbeitszeit muss jedoch 50 Prozent oder mehr betragen.

## Können auch Mitarbeiter für befristete Verträge geworben werden?

Ja, bei einem befristeten Beschäftigungsverhältnis von unter 12 Monaten entfällt jedoch die dritte Rate.

## Was passiert, wenn der neue Mitarbeiter das Unternehmen vor Beendigung des ersten Jahres nach Einstellung verlässt?

Die Prämienauszahlung endet mit dem Datum der Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Die bis dahin gezahlte/n Rate/n muss/müssen nicht zurückgezahlt werden.

## Was passiert, wenn man selbst das Unternehmen innerhalb des Zeitraums der Prämienzahlung verlässt?

Der Erhalt der Prämie setzt ein bestehendes Arbeitsverhältnis in einem unter dem Punkt „Wer kann an der Aktion teilnehmen?“ genannten Unternehmen voraus. Die Prämienauszahlung endet mit dem Datum der Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Die bis dahin gezahlte/n Rate/n muss/müssen nicht zurückgezahlt werden.

## Was passiert nach Eingang der Bewerbung, damit Ihnen die Prämie ausgezahlt werden kann?

Die Bewerbung durchläuft den bekannten Auswahlprozess. Die Personalabteilung wird sich bei Ihnen melden, sobald über die Einstellung entschieden wurde. Wir bitten Sie bis dahin um etwas Geduld.

## Widerrufsvorbehalt

Die Aktion kann jederzeit widerrufen werden.

## An wen kann man sich bei weiteren Fragen wenden?

Bitte schicken Sie Ihre weiteren Fragen an: [juliane.haenig@vge-mittelsachsen.de](mailto:juliane.haenig@vge-mittelsachsen.de)